



# PROFIELSCHETS PROJECTLEIDER

## DOEL

Met de profielschets krijg je in beeld waar een projectleider aan moet voldoen om de kans op een succes zo groot mogelijk te maken. Daarnaast kun je het profiel gebruiken voor werving en selectie doeleinden.

## DIT HULPMIDDEL IS TE GEBRUIKEN IN FASEN / STAPPEN:



### Initiatief nemen en ontwerpen



### Experimenteren en uitvoeren



## INHOUDELIJKE TOELICHTING / OVERIGE INFORMATIE

De ervaring leert dat het leiden van dit project veel vraagt van een projectleider. Naast het schakelen op bestuurlijk, management- en uitvoerend niveau, krijgt de projectleider te maken met verschillende organisaties en professionals die gezamenlijk een gesloten keten moeten gaan vormen rond kinderen met overgewicht of obesitas. Dit vraagt om een stevig profiel aangevuld met onder andere improvisatie- en doorzettingsvermogen en enthousiasme voor de aanpak.



# PROFIELSCHETS PROJECTLEIDER

## DOEL VAN DE FUNCTIE

Het voorbereiden en opzetten van het project met bijbehorende projectorganisatie. Ook coördineert de projectleider de uitvoering hiervan, binnen randvoorwaarden van kosten, tijd, kwaliteit en mogelijkheden van de verschillende organisaties, zodanig dat de geformuleerde projectdoelstellingen worden behaald.

## VERANTWOORDING

De projectleider rapporteert aan en ontvangt (hiërarchische) richtlijnen (kaders) van de opdrachtgever. Deze opdrachtgever kan een beslissingsbevoegd persoon binnen de gemeente of een organisatie die namens de gemeente de projectopdracht heeft aangenomen zijn.

## KENNIS EN ERVARING

- Hbo-/wo-werk- en -denkniveau
- Ervaring met procesmatig werken
- Ervaring met het opereren in een complexe, lokale context met een diversiteit aan organisaties en belangen
- Ervaring met het opzetten van samenwerkingsvormen en netwerken
- Kennis van en ervaring met het in gang zetten van verandertrajecten in de zorg en/of het sociale domein
- Kennis van en ervaring met gemeentelijke beleidsprocessen, inkoop van gemeentelijke voorzieningen en politiek-bestuurlijke verhoudingen
- Kennis van de ontwikkelingen in de gezondheidszorg en preventie in het algemeen en de landelijke aanpak van overgewicht/obesitas bij kinderen in het bijzonder

## COMPETENTIES

Onder competenties verstaan we de bekwaamheid die de projectleider bezit op het gebied van kennis, vaardigheden en attitude.

- **Zelfmanagement**
  - Hoog (zelf)organiserend vermogen
  - Procesgericht
  - Helicopterview op zowel realisatieproces als inhoud lokale aanpak
- **Communicatieve vaardigheden**
  - Overtuigingskracht en volhardend
  - Tactisch sterk met gevoel voor belangen
  - Communicatief sterk, in woord en geschrift



- **Leiderschap**
  - Proactief
  - Verbindend
  - Coachend
  - Reflecterend op eigen handelen
  - Bestuurlijke sensitiviteit
- **Expertise**
  - Gedegen kennis van het landelijk model ketenaanpak
  - Kennis van verbinding tussen preventie, zorg en sociaal domein rond de aanpak van overgewicht van kinderen
- **Attitude**
  - Onafhankelijk
  - Flexibel
  - Doorzettingsvermogen
  - Enthousiasme en geloof in de aanpak
  - Improvisatievermogen

## RESULTAATGEBIEDEN

- Commitment creëren
  - Bestuurlijk
  - Management
  - Uitvoerend
- Organiseren van middelen en menskracht
  - Analyseren en inventariseren benodigde veranderingen
  - Projectplan opstellen
  - Akkoord krijgen op het projectplan en dit formaliseren
- Resultaten realiseren
  - Project uitvoeren
  - Bijstellen waar nodig
  - Informeren en communiceren stakeholders